



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Алтайский государственный университет»

пр-т Ленина, 61, г. Барнаул, 656049  
Тел. (385-2) 291-291. Факс (385-2) 66-76-26  
E-mail: rector@asu.ru

ОГРН 1022201770106 ИНН 2225004738/КПП 222501001  
п/с 20176U88990 ОКПО 02067818  
р/с 40501810401732000002 в ОТДЕЛЕНИЕ БАРНАУЛ г. Барнаул  
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»  
БИК 04 0173001

05.06.2019 № 10-2-21/05/1997

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. проректора по научному и инновационному развитию ФГБОУ ВО  
«Алтайский государственный университет», кандидат географических  
наук

Е. С. Попов

«5» июня 2019 г.



## ОТЗЫВ

ведущей организации – ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»  
на диссертацию Ильвеса Эдгара Владиславовича «Родительский труд как фено-  
мен прекаризированной занятости», представленную на соискание учёной степе-  
ни кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и  
управление народным хозяйством (экономика труда)

**Актуальность темы исследования.** Текущий этап развития современного общества требует эффективного использования человеческого капитала как основного производительного фактора экономического развития. Формирование большой части человеческого капитала происходит в процессе родительского труда. Автор рассматривает его в качестве особого вида труда, который состоит из этапов рождения детей, ухода за ними, их развития, социализации, обучения и профессинализации. Качественные и количественные характеристики человеческого капитала находятся в прямой зависимости от результатов родительского труда.

Основанием для разработки новых подходов, нацеленных на повышение результативности родительского труда, являются следующие положения: низкостатусность родительского труда в России, которому, по мнению автора, свойствены признаки прекаризированной занятости; заметное влияние прекаризации труда на общество и экономику; отсутствие методики анализа проявлений прекаризации родительского труда; противоречивые представления о тенденциях и проблемах

этого вида труда; необходимость создания системы мер, целью которых станет снижение уровня прекаризации родительского труда в современной России.

Таким образом, в условиях роста требований к качеству человеческого капитала и усилинию прекаризации труда в целом и родительского труда в частности повышается актуальность исследования родительского труда как феномена прекаризированной занятости.

В связи с изложенным выше, следует согласиться с автором, отметившим в качестве цели своей работы необходимость развития теоретико-методических основ исследования родительского труда как феномена прекаризированной занятости и разработки практических мер, направленных на снижения уровня его прекаризации (с. 5).

Для достижения цели исследования автором был поставлен и обоснован ряд задач:

- выявить сущность родительского труда как феномена прекаризированной занятости, определить признаки прекаризации родительского труда;
- определить методические основы исследования прекаризации родительского труда: предложить совокупность принципов оценки, обосновать использование методов исследования прекаризации, выделить индикаторы прекаризации с учетом специфики ее проявления в различных аспектах родительского труда;
- разработать методику анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, выявить тенденции и проблемные аспекты родительского труда;
- предложить систему практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда в России (с. 5).

Актуальность обозначенных выше проблем, необходимость развития теоретико-методических основ исследования родительского труда как феномена прекаризированной занятости и разработка практических мер, направленных на снижение уровня его прекаризации, позволяет считать выбор темы исследования и круг рассматриваемых в диссертации задач обоснованным.

**Область исследования** соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, в частности: п.5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.), п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические послед-

ствия, пути минимизации), п. 5.14. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

**Предмет и объект исследования** сформулированы в соответствии с паспортом специальности, целями и задачами исследования.

**Научная новизна и значимость диссертационного исследования** заключается в развитии теоретических и методических положений, позволяющих рассматривать родительский труд в качестве феномена прекаризированной занятости – нового социально-экономического явления, необходимость исследования которого объясняется серьезностью его последствий для экономики и общества в целом, и разработке системы практических мер, направленных на снижение уровня его прекаризации.

На основе теоретического анализа (с. 14-25) автор выявил, что феномен родительского труда как экономическая категория является новым, а родительский труд как феномен прекаризированной занятости в российской и зарубежной экономике до сих пор оставался не исследованным. Автор показал, что тенденцией последних десятилетий стала дестабилизация социально-трудовой сферы, трансформация института занятости и формирование прекаризации труда как нового социально-экономического явления (с. 25-36).

На основе применения системного, функционального, институционального и конфликтологического подходов автор обосновал целесообразность и возможность рассмотрения родительского труда как феномена прекаризированной занятости, раскрыл сущность родительского труда как прекаризированной занятости и выявил признаки прекарности в родительском труде (с. 37-45).

Автор провел анализ разработанных различными авторами ранее методических основ исследования прекаризации занятости (с. 61-65) и пришел к выводу, что при всей актуальности заявленной проблемы комплексный подход к ее изучению в научных кругах ещё не выработан. Детальный теоретический анализ российского опыта исследования родительского труда (с. 48-60) и эмпирического анализа прекаризации занятости (с. 79-84) позволил автору разработать методические основы исследования прекаризации родительского труда, отличающиеся от существующих в экономике труда учетом специфики вида трудовой деятельности и ее многоаспектности: определить методы изучения прекаризации родительского труда, предложить методические принципы ее оценки и выделить индикаторы прекаризации с учетом специфики ее проявления в различных аспектах родительского труда. Предложенные методические основания позволили разработать комплексную методику оценки прекаризации родительского труда (с. 86-107).

Следует признать удачным исследовательским решением рассмотрение в качестве индикаторов прекаризации родительского труда ключевых параметров состояния социально-трудовой сферы, а также признание приоритетности экономических аспектов в анализе прекаризации родительского труда и логику подбора индикаторов прекаризации по признакам прекарности. Применение методики выявило тенденцию роста прекаризации родительского труда в Российской Федерации за 2010-2017 гг. и позволило выделить наиболее проблемные аспекты этого вида труда и недостатки в его организации (с. 110-136).

Итогом работы стала разработка системы практических мер, направленных на снижение уровня его прекаризации (с. 136-146). Считаем обоснованным утверждением автора о том, что положительная динамика воздействия практических мер на проблемные аспекты родительского труда будет способствовать снижению уровня его прекаризации.

**Теоретическая значимость исследования** заключается в: расширении теоретических представлений о социально-экономической сущности родительского труда как феномене прекаризированной занятости; вывлении и характеристике признаков прекаризированной занятости в родительском труде; разработке методических положений исследования прекаризации родительского труда; обосновании выделения индикаторов прекаризации по аспектам родительского труда и признакам его прекаризации из параметров социально-трудовой сферы; выявлении тенденции рост прекаризации родительского труда в России за 2010-2017 гг., направленности влияния параметров социально-трудовой сферы, определяющих недостатки в организации родительского труда, на прекаризированные аспекты родительского труда; обосновании системы практических мер, направленных на снижение уровня родительского труда в России.

**Практическую значимость исследования** определяет разработка практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда. Практические рекомендации, предложенные в диссертационном исследовании, могут быть использованы для совершенствования государственных мер по формированию и развитию человеческого капитала и реализации политики занятости населения. Отдельные меры могут применяться для формирования программ по совершенствованию социально-трудовых отношений с работниками, занимающимися как профессиональным, так и родительским трудом.

Теоретические разработки и практические рекомендации, выделенные в диссертационном исследовании, могут использоваться в высших учебных заведе-

ниях при изучении дисциплин «Экономика труда», «Экономика и социология труда», «Социально-экономический анализ».

**Степень обоснованности положений и достоверность результатов диссертационной работы.** Обоснованность научных положений и практических рекомендаций диссертационного исследования основана на использовании общенаучных и специальных методов исследования, статистических данных, анализе отечественной и зарубежной научной литературы.

Информационной базой диссертационного исследования послужили материалы Федеральной службы государственной статистики, данные, полученные в результате экспертного опроса, результаты исследований российских и зарубежных учёных, нормативно-правовые акты Российской Федерации.

**Апробация материалов исследования** на конференциях различного уровня и в печатных изданиях достаточна. По теме диссертации опубликовано 37 научных работ, в том числе 6 работ в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования России, 2 – в изданиях, индексируемых в международной базе цитирования Web of Science, главы в 3-х коллективных монографиях. Общий объем научных работ 48,78 п.л. (авторский вклад – 17,82 п.л.).

**Содержание публикаций и автореферата** соответствует положениям диссертации, выносимым на защиту, содержащим научную новизну и имеющим практическую значимость.

**Выводы автора** правомерно считать достоверными, а теоретические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании, – научно обоснованными.

Диссертационная работа представляет собой последовательное и законченное исследования и заслуживает положительной оценки.

Цель исследования и задачи исследования в полной мере соответствуют области, объекту и предмету исследования.

**Структура работы** определена логикой и содержанием исследования. Диссертация включает в себя введение, 3 главы (8 параграфов), заключение, список литературы, включающий 126 источников и два приложения. Основной текст диссертации составляет 174 страницы и включает 22 таблицы и 7 рисунков.

В диссертационной работе содержатся отдельные **дискуссионные** положения, нуждающиеся в аргументации.

1. В работе четко не раскрывается роль государства в регулировании родительского труда, в снижении уровня его прекаризации. Неочевидна позиция

автора по вопросу о том, в каком качестве по отношению к родительскому труду выступает государство.

2. Автор, говоря о прекаризации в сфере родительского труда, не поднимает тему прекарности рабочих мест. Следовательно, встает вопрос о том, что является рабочим местом для этого вида труда, можно ли здесь выделить те или иные признаки прекарности рабочих мест?

3. В работе автор делает вывод, что перспективы дальнейшей разработки темы должны быть связаны с исследованием региональных аспектов прекаризации родительского труда. Почему? Связано ли это с региональными проблемами прекаризации занятости? Можно ли использовать разработанную методику для анализа прекаризации на уровне регионов?

Вышеизложенные замечания и дискуссионные моменты не затрагивают основных научных и практических результатов работы и поэтому не оказывают на общую положительную оценку диссертации.

Рекомендации по применению результатов исследования. Полученные автором результаты диссертационного исследования обладают актуальностью, представляют практический интерес и могут использоваться в теоретических исследованиях учёных и практической деятельности органов управления и преподавательской деятельности. В их числе:

- признаки прекаризации в родительском труде, расширяющие представления о социально-трудовых отношениях, возникающих в процессе родительского труда как феномена прекаризированной занятости;

- методический подход к исследованию прекаризации родительского труда, отличающийся от существующих в экономике труда учетом специфики вида трудовой деятельности и ее многоаспектности;

- методика анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, позволившая выявить тенденции роста прекаризации этого вида труда в Российской Федерации за 2010-2017 гг.;

- практические меры, направленные на снижение прекаризации родительского труда в России.

**Общий вывод.** На основании вышесказанного можно сделать вывод, что диссертация Ильвеса Эдгара Владиславовича «Родительский труд как феномен прекаризированной занятости» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), и паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее

автор, Ильвес Э.В., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв подготовлен доктором экономических наук, профессором Лобовой Светланой Владиславьевной.

Отзыв заслушан и обсужден на заседании кафедры управления персоналом и социально-экономических отношений ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» 3 июня 2019 г., протокол №7. Результаты голосования: «за» – единогласно (8 чел.); «против» – нет; воздержавшихся нет.

Заведующий кафедрой управления  
персоналом и социально-  
экономических отношений,  
доктор экономических наук, профессор

Лобова  
Светлана Владиславьевна

Почтовый адрес: 656039, г. Барнаул, пр. Ленина, д. 61

Телефон: (385) 229-65-37

E-mail: trud@mc.asu.ru

Дата: 3 июня 2019 г.

